

Учебный процесс, информационное образование и структурные подразделения.

В Каракольском медицинском колледже им. академика И. Ахунбаева по продолжению в 2023 году продолжены традиционные приложения в образовательном процессе, аккредитационном, финансовом, материально-техническом обеспечении. Все действия в 2023 году направлены на улучшение и соответствия требованиям государственной системы.

Среди них медицинское образование по традиционным профессиональным образовательным программам с традиционными методами. Так, по требованию работодателей с 2017-го года увеличивается количество студентов в традиционных специальностях колледжа. Сравнительно с 2017-2018 учебным годом количество студентов выросло на 334 студента, что на начало 2023-2024 учебного года составило 780 студентов.

Цифровизация и актуализация образовательных программ

Образование и развитие ИС АБН посредством которой осуществляется учебный процесс, реализуются также как:

- Единая среда;

- ЦБ-система;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

- Гостевые системы;

ОТЧЕТ деятельности

директора Каракольского медицинского колледжа

им. академика И.Ахунбаева на период

с 2022 по 2024 годы

Учебный процесс, цифровизация образования и структурных подразделений.

В Каракольском медицинском колледже им. академика И.Ахунбаева за последние 3 года произошли кардинальные изменения в образовательном процессе, администрировании, финансировании, материально-техническом обеспечении. Все действия в ОО направлены на улучшения и совершенствования требований современного общества.

Спрос на медицинских специалистов со средне-профессиональным образованием растет с каждым годом. Так, по требованию работодателей с 2017-года увеличивается контингент студентов в пределах возможностей колледжа. Сравнительно с 2017-2018-учебным годом контингент вырос на 334 студента, что на начало 2023-2024-учебного года составляло 980 студентов.

Цифровизация и автоматизация образовательных программ:

- Обновлена и дополнена ИС АВН посредством которой осуществляется учебный процесс, введены разделы такие как:

- Единое окно;
- QR-оплата;
- Тестирование, анкетирование студентов;
- Мониторинг качества успеваемости;
- По Web учетным записям преподавателей и студентов имеется возможность наблюдать за учебным процессом, посещаемостью и успеваемостью студентов;
- Наполнением учебно-методическими материалами базы данных АВН и сайта, студенты и преподаватели имеют возможность обратной связи. В связи с цифровизацией и развитием IT технологий электронная связь студента и преподавателя стало реальным по платформам, которые разработаны для осуществления вышеуказанной деятельности.
- Внедрена в действие система Acadymade, где работой подсистемы QR-visit ОО имеет возможность контролировать и регулировать посещаемость сотрудников и студентов.

Для осуществления рабочей деятельности отдела кадров сотрудников и студентов введены в действие такие платформы как:

- СЭД-Инфодокс;
- Е-Кызмат;
- Нисур;
- ИСУО;
- Дипломатическая записка;
- Реестр;
- Гос.награды;

По программам повышения квалификации с 2022-года 50 преподавателей прошли курсы по разным направлениям, а именно за последний год:

Образовательный центр "Career development" провели модули на темы:

- "Проектирование образовательной программы"- 150 часов/5 кредитов- 48 преподавателей;
- "Основы системы менеджмента качества в образовательной организации"-72 часа-25 преподавателей;
- 8 преподавателей с медицинским образованием получили диплом «Переподготовка по педагогике». В процессе обучения еще 5 преподавателей колледжа.
- Получили сертификаты 52 преподавателя по курсу повышения квалификации «Коммуникативные навыки специалиста сестринского дела в медицинской практике».

Благодаря знаниям полученные в ходе обучения преподаватели колледжа освоили ОПОП, разработали Силлабусы, рабочие тетради, УМК и т.д.. Вышесказанные учебные

материалы находятся в свободном доступе на официальном сайте колледжа и ИС АВН. В 2024-году колледж успешно прошел «Программную аккредитацию» и получил сертификат (право на ведение образовательной деятельности) сроком на 5 лет.

Широкий комплекс клинических баз дает студентам колледжа возможность без препятствий проходить учебно-производственные практики. К примеру в ИООБ открыты и функционируют 6 учебных кабинетов, в медцентре «Азия Мед» 1 учебный кабинет.

С помощью иностранных и местных доноров были предоставлены материальная и финансовая помощь для качественного осуществления образовательной деятельности. Оборудованы имитированные под определенные дисциплины рабочие кабинеты.

В целях профилактики здоровья населения области и пропаганды ЗОЖ преподаватели, студенты совместно с органами местного самоуправления регулярно проводят лекции на общественно значимые, актуальные проблемы социума в школах, лицеях и учувствуют в различных семинарах, мероприятиях, круглых столах тем самым приобретая и распространяя ценную информацию для всего нашего населения. За активную пропаганду ЗОЖ имеются положительные отзывы от социальных партнёров, организаций здравоохранения и местного самоуправления.

Например, 2024-году преподаватель по предмету «Информационные технологии» Е.В.Стеценко со студентами 1-курса участвовали в ITFEST2024 “Cyber Kyrgyzstan” организованный МО и НКР и заняли 8 место среди 30 учебных заведений.

Сплоченная, командная работа наших студентов и преподавателей помогает достичь высоких результатов и приобрести значимые навыки и умения для дальнейшего саморазвития участников образовательного процесса.

В целях улучшения качества образования регулярно проводятся гостевые онлайн лекции нашими преподавателя на межрегиональном уровне, по программе академической мобильности посещают и обмениваются опытом с другими колледжами.

Отличившихся студентов и преподавателей колледж поощряет денежными вознаграждениями, представляет на почетные звания в местные и государственные администрации.

Материально-техническая база:

С увеличением контингента студентов, администрация колледжа приложила все свои усилия на то чтобы, повысить уровень и статус ОО. Так, за последние три года был произведен капитальный ремонт нескольких кабинетов и аудиторий, оборудованы учебно-тренажерные центры, приобретены инвентари и мебели, закуплены книги, телевизоры, компьютеры.

А именно, произведен капитальный ремонт следующих помещений:

Фойе -2-х учебных корпусов

Большой конференц зал-1

Малый конференц зал -2

Актальный зал -1

Лекционный зал -4

Учебная часть-1

Молодежный кабинет- 1

Спорт зал кап ремонт-1

Столовая студенческая- 1

Туалет -3

Учебные кабинеты-23

Закупленная мебель и оргтехника:

Блок парта 3х местный-128 шт
Блок парта 2х местный-24 шт
Парта-32 шт
Стол-34 шт
Стол зуботехнический-15 шт
Стуля офисные п\мягкий-294 шт
Стуля без спинки-15 шт
Табуретка без спинки-13 шт
Кровать 2х ярустный-4 шт
Тумбочка-9 шт
Шкафы служебных кабинетов:-33 шт
Раковина -12 шт
Стол однатумбовый-12 шт
Стол длинный-8 шт
Стол компьютерный -45 шт
Скамейка длинная-2 шт
Кресло-5 шт
Банкетка-16 шт
Жалюзи вертикальные-23 шт
Магнитная доска-16 шт
Аристон заводской -5 шт
Трибуна-2 шт
Роллшторы-18 шт
Компьютер-48 шт
Принтер-27 шт
Ноутбук-21 шт
Веб камера-1 шт
Телевизор-14 шт
Видеокамеры-17 шт
Проектор-4 шт
Теннисный стол-1 шт
Мусорные урны «планета»-12 шт

Директор КМК им. академика И. Ахунбаева



Ж.Ж.Султанов

Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
Каракольский медицинский колледж им. академика И Ахунбаева

**Отчет о проделанной работе директора Каракольского медицинского колледжа им.
академика И.Ахунбаева за 2024-2026 г.г.**

Каракол 2026

Отчет о проделанной работе директора Каракольского медицинского колледжа им. академика И.Ахунбаева за 2024-2026 г.г.

С 2024-2026 гг. деятельность колледжа была направлена на обеспечение качества подготовки специалистов среднего профессионального медицинского образования, совершенствование учебно-воспитательного процесса, развитие материально-технической базы, внедрение цифровых технологий и подготовку к аккредитации.

Учебно-методическая работа

К началу учебного года была проведена полная подготовка учебных корпусов, кабинетов и лабораторий.

Утверждены:

- рабочие учебные планы;
- образовательные программы;
- силлабусы по дисциплинам;
- планы цикловых комиссий;
- планы воспитательной работы;
- планы практического обучения.

В течение года проведено:

- заседаний цикловых комиссий
- заседаний педагогического совета
- открытых уроков
- методических семинаров
- взаимопосещений занятий

Выпуск студентов осуществлялся в соответствии с графиком учебного процесса.

Сформирован и утвержден состав Государственной аттестационной комиссии.

По итогам работы Государственной аттестационной комиссии отмечен средний уровень профессиональной подготовки выпускников.

Практическое обучение проводится на базе лечебно-профилактических организаций Иссык-Кульской области.

Одним из ключевых направлений работы колледжа является содействие трудоустройству выпускников.

Проведены:

- встречи с работодателями;
- ярмарки вакансий;
- профориентационных встреч с представителями медицинских организаций.

В течение учебного года проводилась системная работа по подготовке к институциональной и программной аккредитации.

Выполнены следующие мероприятия:

- актуализированы нормативные документы;
- обновлена база внутренних регламентов;
- проведен внутренний аудит образовательных программ;
- организовано обучение преподавателей по вопросам качества образования (онлайн, оффлайн) в учебном центре "Career development".

Воспитательная работа

Воспитательная деятельность была направлена на формирование гражданской ответственности, патриотизма и здорового образа жизни.

Проведено:

- классные часы
- культурно-массовые мероприятия
- спортивные соревнования
- мероприятия по профилактике правонарушений, организованы лекции и семинары на тему "Предотвращения насилия среди населения", "Употребление наркотических веществ", "Ранняя беременность", "Суицид" и т.д.

Особое внимание уделялось работе со студентами группы риска.

В течение года проведены:

- осенний и весенний субботники;
- экологические акции по благоустройству территории;
- весенний турнир по мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольный теннис.
- спортивные соревнования среди отделений колледжа. По итогам внутренних соревнований сформирована команда по волейболу, которая заняла второе место в игре организованной ассоциацией медицинских колледжей Кыргызской Республики.

Отмечено повышение вовлеченности молодежи в общественную деятельность и развитие навыков здорового образа жизни.

Административно-хозяйственная деятельность

В целях укрепления материально-технической базы колледжа выполнены следующие мероприятия:

Ремонтные работы

- ведется капитальный ремонт учебных корпусов колледжа;
- сданы в эксплуатацию 3-4-этаж 2-учебного корпуса и 3-этаж 1-учебного корпуса;
- выполнены работы по благоустройству территории.

Приобретено:

- компьютеры
- интерактивные панели – 2 единицы;
- учебная мебель (столы, стулья, шкафы и т.д.)
- микроскоп

Цифровизация образовательного процесса

В течение учебного года продолжалась работа по информационным системам AVN, «Студент», «Инфодокс», «Е-Кызмат», «ИСУО», «Единое окно», «Нисур»,

Достигнуты следующие результаты:

- 100 % студентов зарегистрированы в электронной системе. База данных колледжа интегрирована с базами данных МОН КР;
- электронный учет успеваемости и посещаемости ведется во всех группах посредством ИС АВН;
- обеспечено функционирование электронного документооборота (СЭД);
- Работа всех отделов колледжа выстроена вокруг централизованной базы данных «Тундук»

Проводится регулярная работа по обновлению сайта колледжа и информационных ресурсов.

Основными направлениями кадровой работы являлись:

- комплектование педагогического состава;
- повышение квалификации преподавателей и сотрудников;
- формирование кадрового резерва;
- развитие академической мобильности.

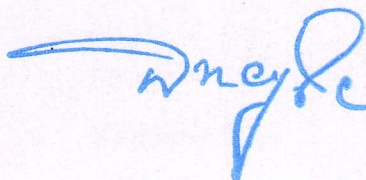
По итогам, основные задачи, поставленные перед коллективом Каракольского медицинского колледжа имени академика И. Ахунбаева, выполнены и продолжают осуществляться.

Достигнуты положительные результаты по направлениям:

- повышение качества образования;
- развитие практической подготовки студентов;
- укрепление кадрового потенциала;
- совершенствование системы управления качеством;
- развитие цифровых технологий;
- улучшение материально-технической базы.

Колледж продолжает уверенно развиваться как современная образовательная организация, обеспечивающая подготовку конкурентоспособных специалистов для системы здравоохранения Иссык-Кульской области.

Директор



Ж.Ж. Султанов